

## BIJLAGE – MODEL - WERKGEVERSVERKLARING

<b>Gegevens werkgever</b>	Naam werkgever Adres werkgever Postcode en woonplaats KvK-nummer	
<b>Gegevens werknemer</b>	Naam werknemer Adres werknemer Postcode en woonplaats Geboortedatum In dienst sinds Functie	man      vrouw    (dag, maand, jaar)
<b>Aard van het dienstverband</b>	De werknemer heeft   Is er sprake van een proeftijd?  Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen?  Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker  Directeur / aandeelhouder	een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl: (bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase))  nee      ja Zo ja, is de proeftijd verstreken?      nee      ja  nee      ja  Toelichting:  nee      ja, percentage aandelen      %
<b>Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)</b>	Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst:  Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd, zo ja, licht toe hoe:  Naam ondertekenaar	Ja, voor bepaalde tijd voor een duur van minimaal      maanden Ja, voor onbepaalde tijd Nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband   nee      ja   (extra handtekening)
<b>Inkomen</b>	1. Bruto jaarsalaris <sup>1</sup> 2. Vakantietoeslag <sup>2</sup> 3. 13e maand <sup>3</sup> 4. Eindejaarsuitkering <sup>3</sup> 5. Onregelmatigheidstoeslag <sup>4</sup> 6. Overwerk <sup>4</sup> 7. Provisie <sup>4</sup> 8. 9.	€      (basissalaris excl. overwerk e.d.) € € € € € € €      vast <sup>3</sup> structureel <sup>4</sup> €      vast <sup>3</sup> structureel <sup>4</sup>
<p>1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.  2) Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds.  3) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.  4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisie en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.</p>		
<b>Leningen / Loonbeslag</b>	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?  Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	nee      ja Zo ja, ingangsdatum      hoofdsom € Looptijd (maanden)      maandlast €  nee      ja Zo ja, tot      €      per maand
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Naam ondertekenaar Getekend te      d.d.      Handtekening		
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:      Naam Telefoon		